

Załącznik
do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Łodzi
z dnia 2011 r.

STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI

Rozdział I Postanowienia ogólne

- § 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi, zwany dalej „PUP” jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
2. PUP jest jednostką organizacyjną nie mającą osobowości prawnej.
3. Organem nadzorującym działania PUP jest Prezydent Miasta Łodzi.

Rozdział II Zakres działania

- § 2. 1. Siedzibą PUP jest Miasto Łódź.
2. Obszarem działalności PUP jest obszar Miasta Łodzi.
3. PUP obsługuje osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu Miasta Łodzi oraz osoby niepełnosprawne w zakresie rehabilitacji zawodowej, finansowanej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Rozdział III Przedmiot działalności

- § 3. 1. PUP realizuje zadania:
1) samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy;
2) z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
2. Do podstawowych zadań PUP w zakresie polityki rynku pracy należy w szczególności:
1) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
2) opracowywanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
3) wydawanie decyzji administracyjnych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z przepisów wykonawczych do ustawy;
4) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej i państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób – w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;

- 5) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej i państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu pracowników, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.

Rozdział IV Organizacja

- § 4. 1. Działalnością PUP kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa - Dyrektor PUP.
2. Dyrektor reprezentuje na zewnątrz PUP.
3. Dyrektor PUP dokonuje czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do wszystkich pracowników PUP.
4. Dyrektora PUP wyłonionego w drodze konkursu powołuje i odwołuje Prezydent Miasta Łodzi.
- § 5. Organizację i zasady funkcjonowania PUP, określa regulamin organizacyjny nadany przez Prezydenta Miasta Łodzi.

Rozdział V Gospodarka finansowa

- § 6. 1. PUP prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej PUP jest roczny plan finansowy jednostki.
3. PUP prowadzi rachunkowość i sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami o rachunkowości, sprawozdawczości budżetowej i ustawy o finansach publicznych, z uwzględnieniem zasad szczegółowych dotyczących jednostek budżetowych.
4. PUP posiada odrębny rachunek bankowy.

Rozdział VI Postanowienia końcowe

- § 7. Zmian statutu PUP dokonuje się w trybie przewidzianym dla jego nadania.